

UNIKLINIKUM  
SALZBURG

Advanced Care für die Pflegepraxis  
entwickeln

ANDA Symposium,  
Juni 2023

Moser Franziska, BA MA

# Pflegedirektor\*innen der Salzburger Landeskliniken



Campus Landeskrankenhaus  
Campus Christian-Doppler-Klinik  
Pflegedirektorin  
Franziska Moser, BA MA

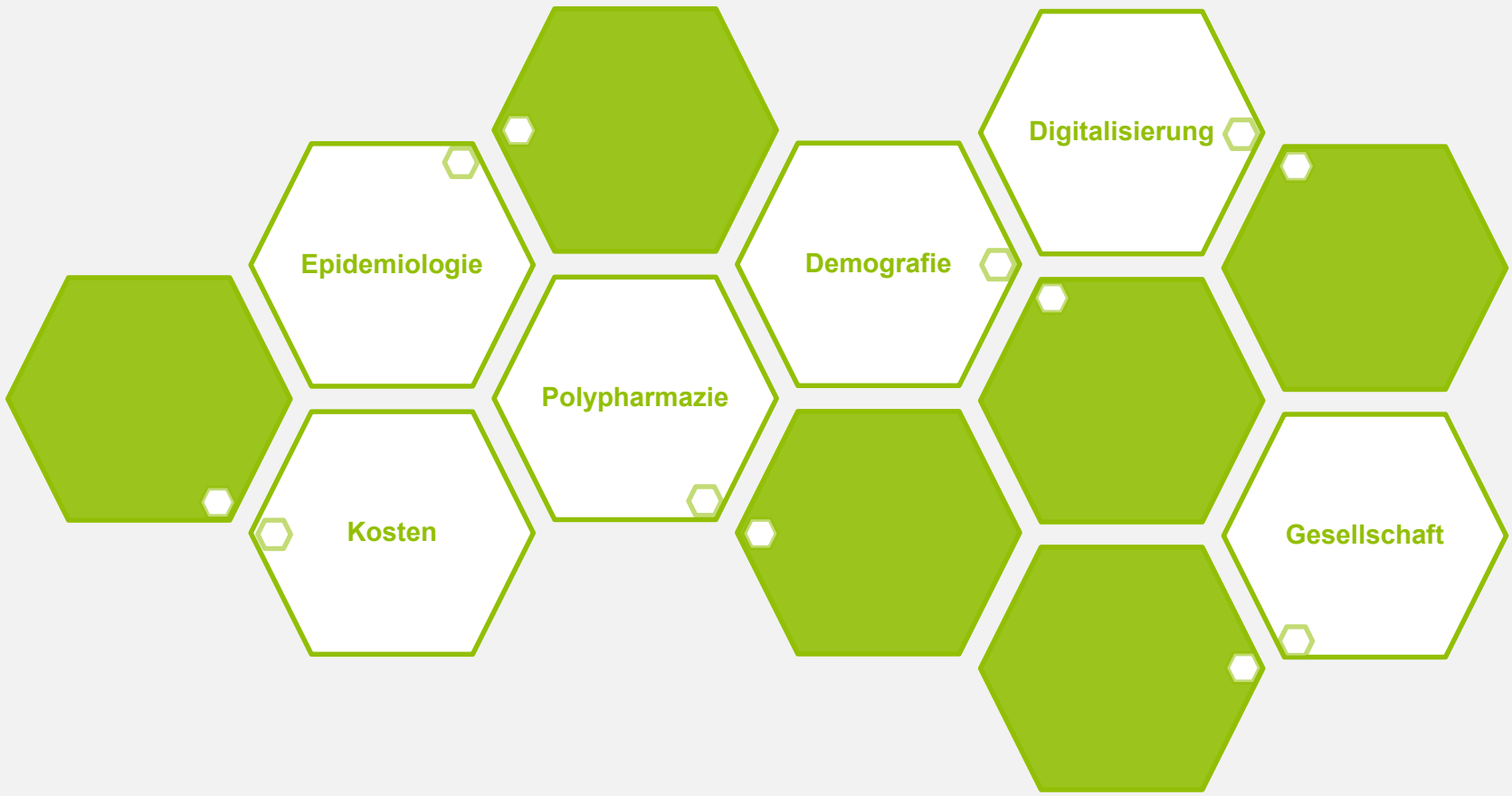


Landeslinik Hallein  
Landeslinik St. Veit  
Pflegedirektor  
Mag. Karl Schwaiger



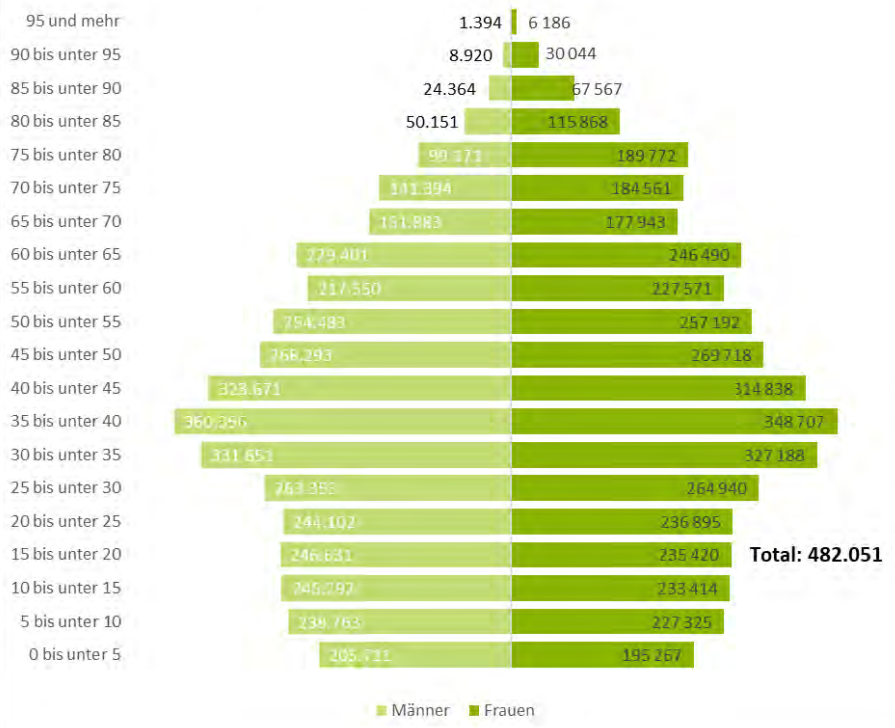
Landeslinik Tamsweg  
Pflegedirektorin  
Martina Moser, MSc





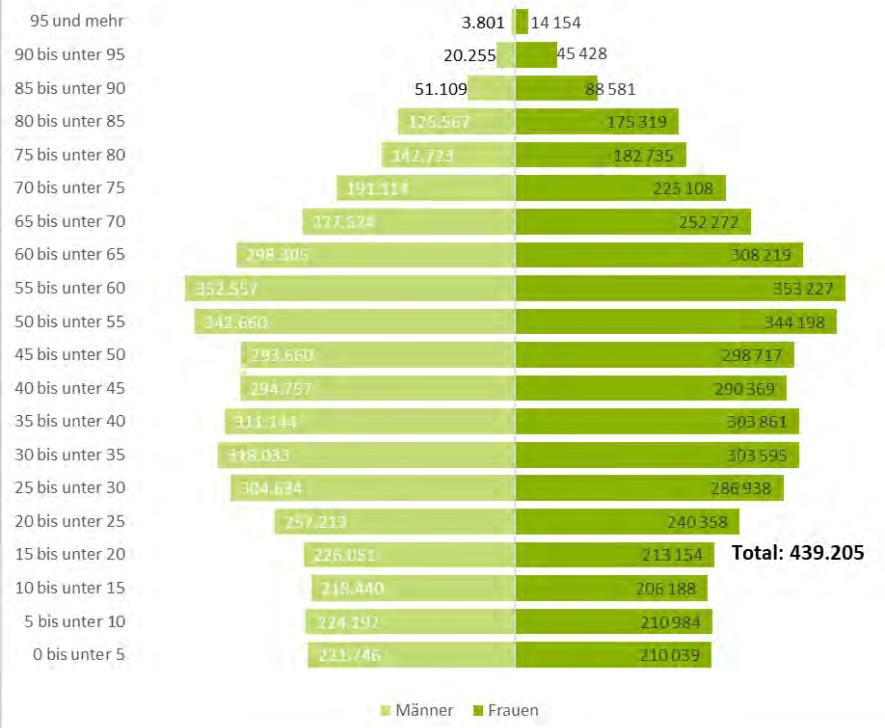
(Statistik Austria 2023)

Altersstruktur in Österreich 2003



Total: 8.063.640

Altersstruktur in Österreich 2023



Total: 8.978.929

- **25%** Menschen im Alter 65+
- **46 %** mehr ältere Menschen
- **50 %** mehr Krebspatient\*innen
- **65%** mehr Demenzpatient\*innen
- **25%** mehr Diabetespatient\*innen



**2,5 Mio. 65+**



**+46 %**



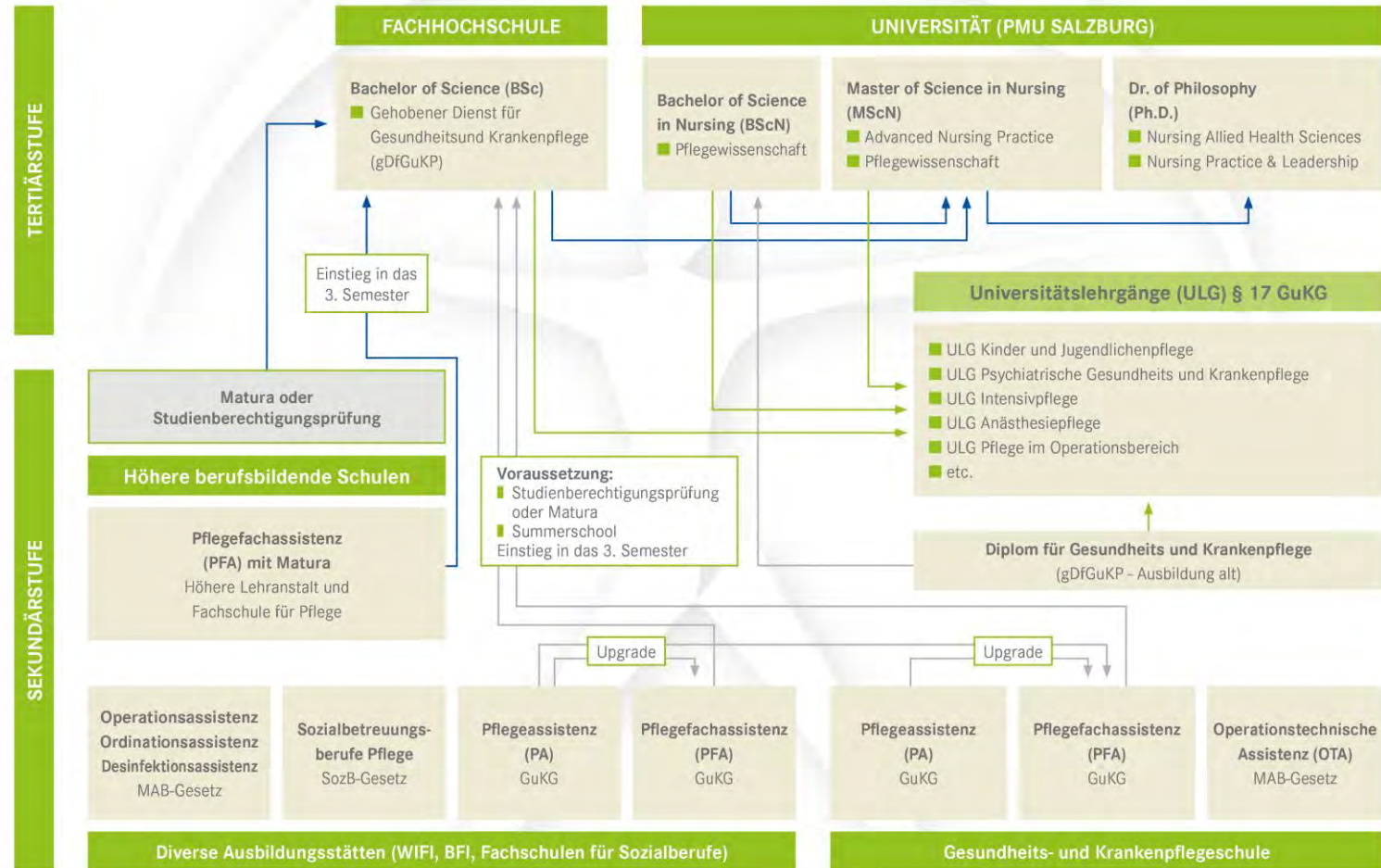
**+50 %**



- Lebenserwartung ↑
- Anzahl der gesunden Lebensjahre ↓
- Chronizität ↑
- Multimorbidität ↑
- Polypharmazie ↑
- Geschwindigkeit ↑
- Anzahl wissenschaftlicher Publikationen ↑
- Unvorhersehbare Ereignisse ↑

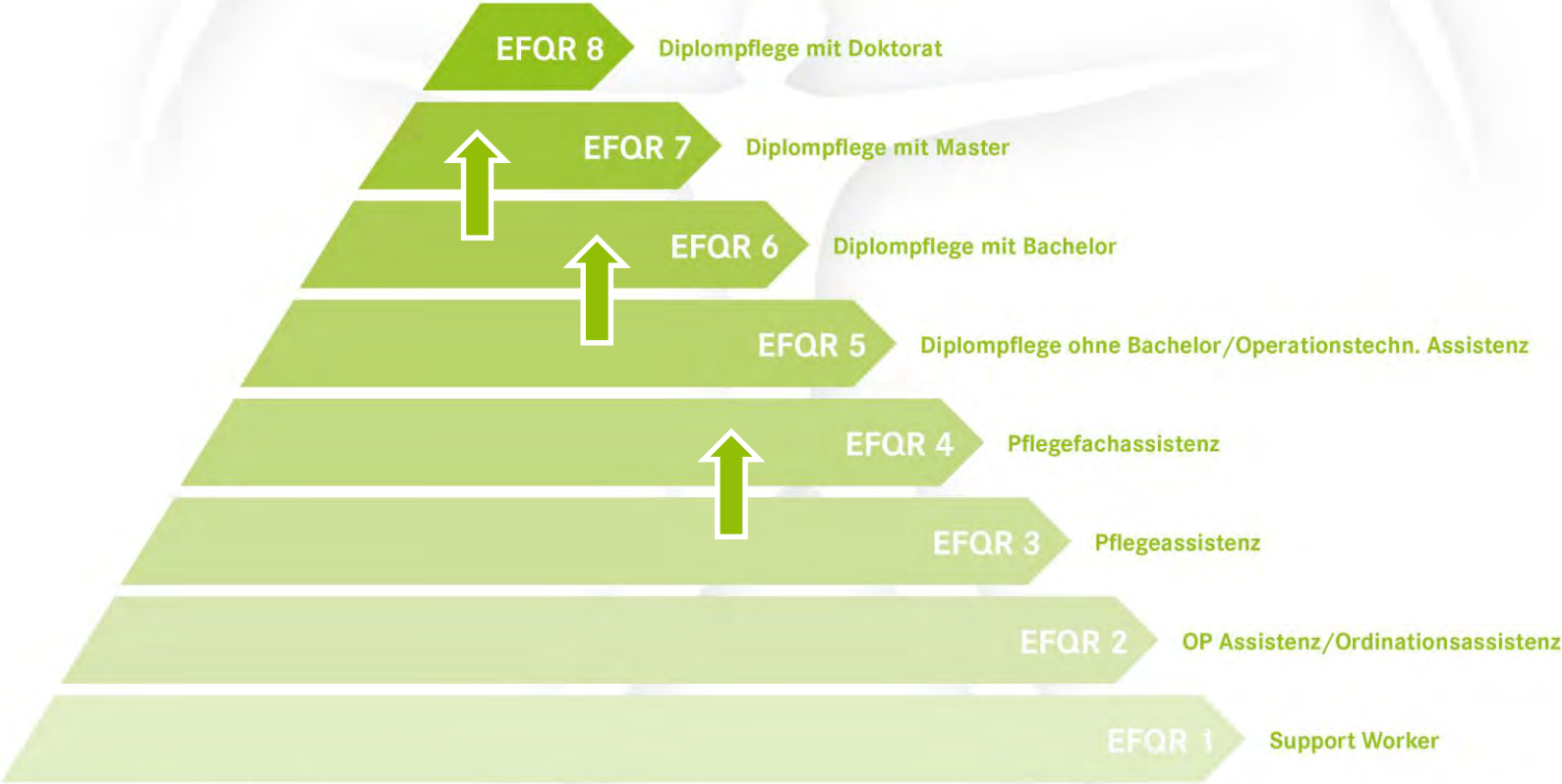


## BILDUNGSSYSTEMATIK GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE



- Konsekutiver Weg (Bologna-konform)
- Postgraduate education
- 2. Bildungsweg (VZ, BB)

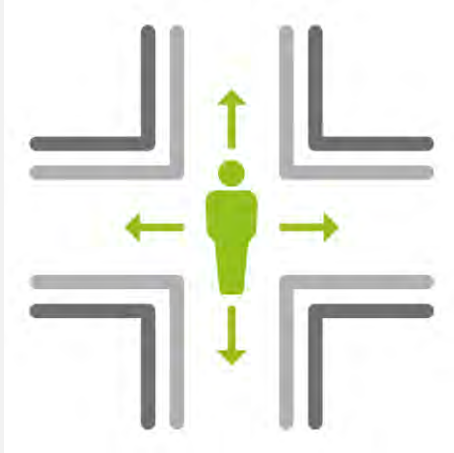
## EUROPÄISCHER QUALIFIKATIONSRAHMEN



Ergänzt und modifiziert durch SALK Pflegedirektionen.

Version 1 | Juni 2023 | ©SALK-Pflegedirektionen





- Bisherige Rollen haben uns über Jahrzehnte begleitet
- Hartnäckige Stereotype haben sich über Jahrzehnte gehalten
- Es ist Zeit, die GuKG-Novellen seit 2016 als **unglaubliche Chance begreifen**
- Es ist Zeit, mit dem Besten aus Vergangenheit & Gegenwart **eine neue Geschichte zu schreiben...**
- **Arbeitswelt von Pflege neu zu gestalten**
- **Revolutionäres zu entwickeln**

*„Die Transformationen unserer Zeit wirken so gewaltig, dass wir uns am Vergangenen orientieren. Wir sehnen uns nach dem Gestern – wir transformieren nach rückwärts.“*

(Zygmunt Bauman)



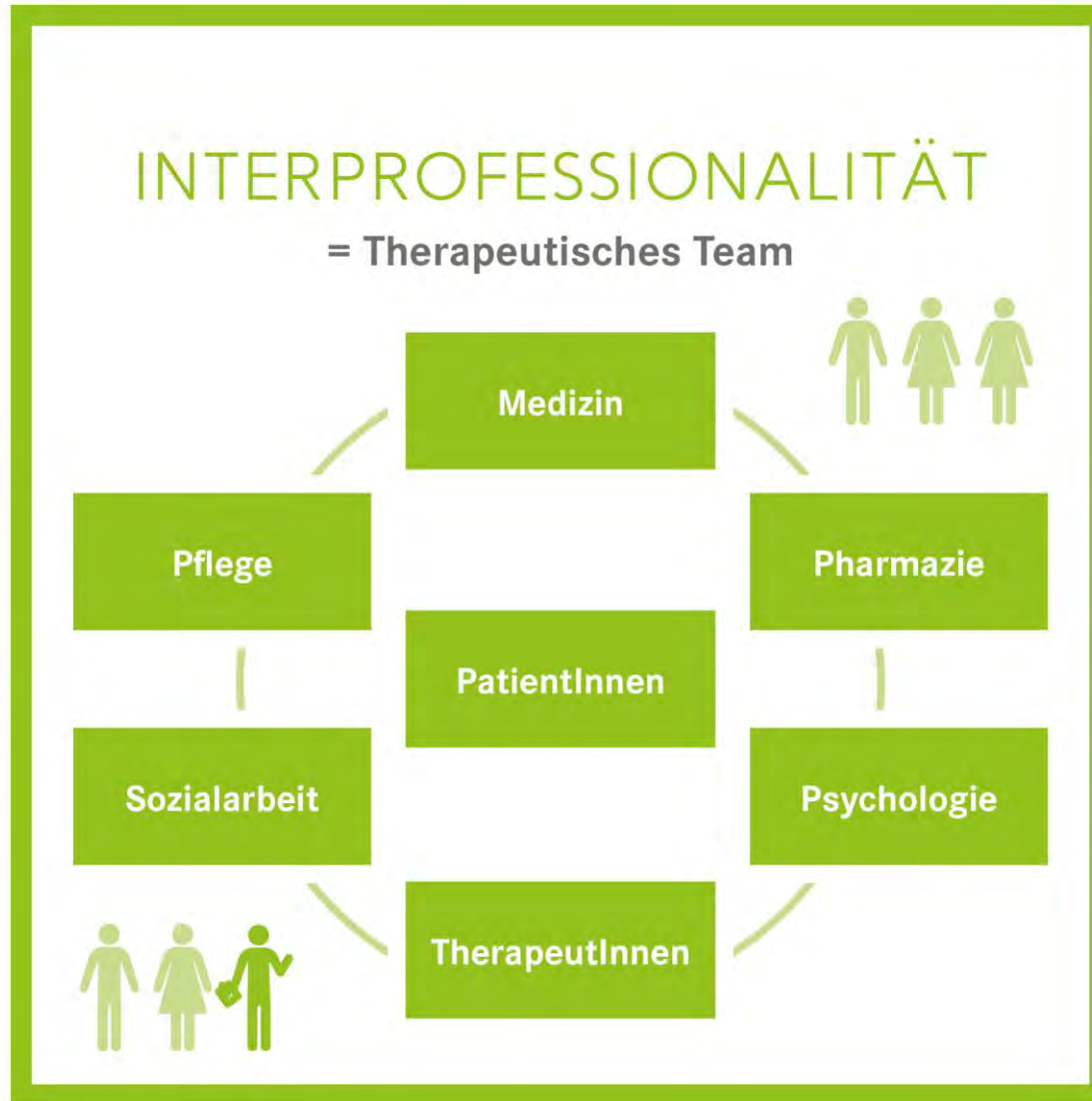
## INTRAPROFESSIONALITÄT PFLEGETANDEM



Diplomierte Gesundheits-  
und Krankenpflege  
mit/ohne Bachelor



Assistenzberufe  
(lt. GuKG, MABG  
und SozBG)





- Rollenentwicklung als Programm begreifen
- Gründe für den Wandel glaubhaft und authentisch zu übersetzen
- Nutzen erkennen & transportieren
- Promotoren identifizieren & motivieren
- Neue Denkweisen & Perspektiven ermöglichen
- Zeitgemäße & zukunftsorientierte & zukunftsichere Rollen entwickeln
- Neue Wirklichkeiten schaffen





- Qualifikationsadäquater Einsatz von Pflege in der klinischen Praxis, d.h. role models schaffen
- Qualifikationsadäquater Einsatz von Studierenden & Auszubildenden im Praktikum, d.h. Practice follows education
- Enge Verzahnung mit den Ausbildungsstätten
- Rollen-Skills Training



- Strukturierte Karrieremodelle
- Adäquates Gehaltssystem
- Talente Management
- Mentoren-Programm
- Bildungsangebote
- Entwicklungsräume & Begleitung schaffen
- Zugang zu Systemen
- Zugang zu Strukturen

## SHARED GOVERNANCE



**Advanced  
Practitioner  
Nurse**



**Praxis-  
anleitung**



**Leitende  
Pflegeperson**



- Vertiefendes Wissen zu den berufsrechtlichen Regelungen = Befugnisse der Anderen kennen
- Handlungsbedarf erkennen & akzeptieren
- Offene, partizipative Haltung entwickeln
- Veränderungsbereitschaft entwickeln & üben
- Lösungsorientierung in den Vordergrund
- Fähigkeit entwickeln, um etwas Neues in etwas Bekanntes einzuordnen

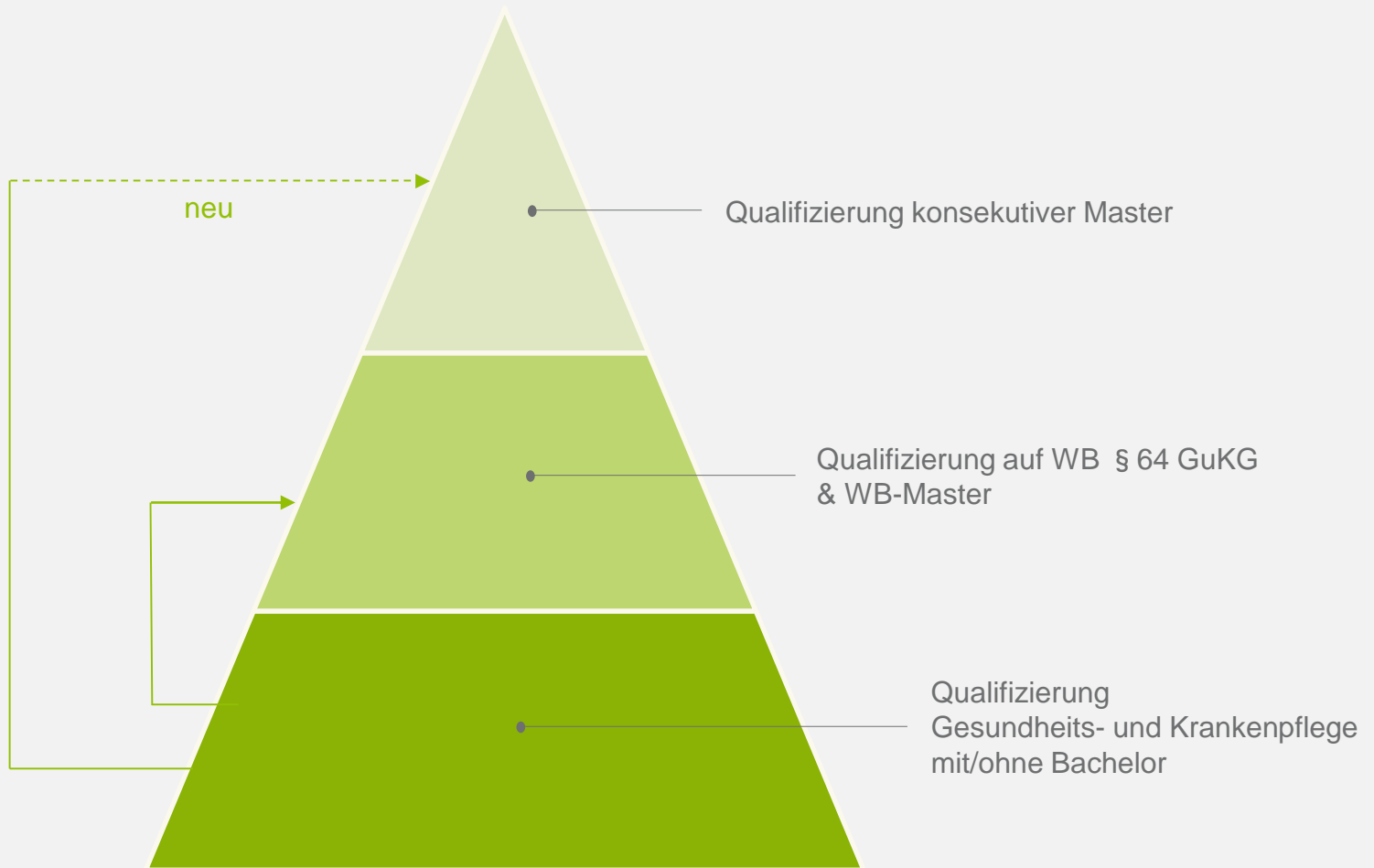


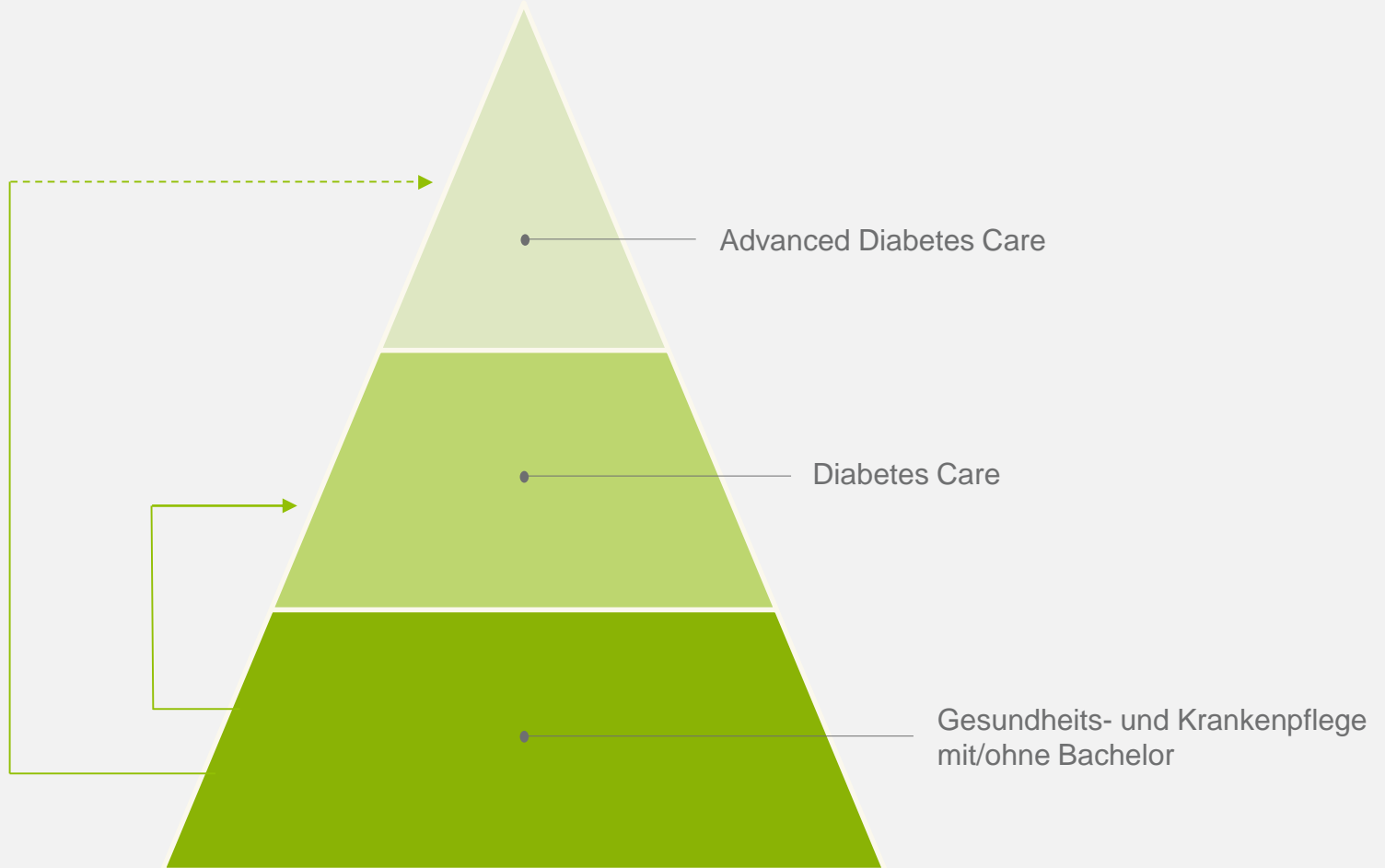
- Pflege als Teamleistung verstehen
- Gemeinsam ein Arbeitsumfeld schaffen, in welchem ein verändertes Berufsverständnis und eine aktive Praxisentwicklung ermöglicht wird
- Fachentwicklung bedeutet auch die Weiterentwicklung von Führung in der Pflege
- Fachentwicklung bedeutet auch die Weiterentwicklung von Kooperation mit der Medizin
- Aufbruchserzählungen - Wandel in Worte zu fassen!
- Pull-Effekte schaffen!
- Zum Gelingen beitragen!

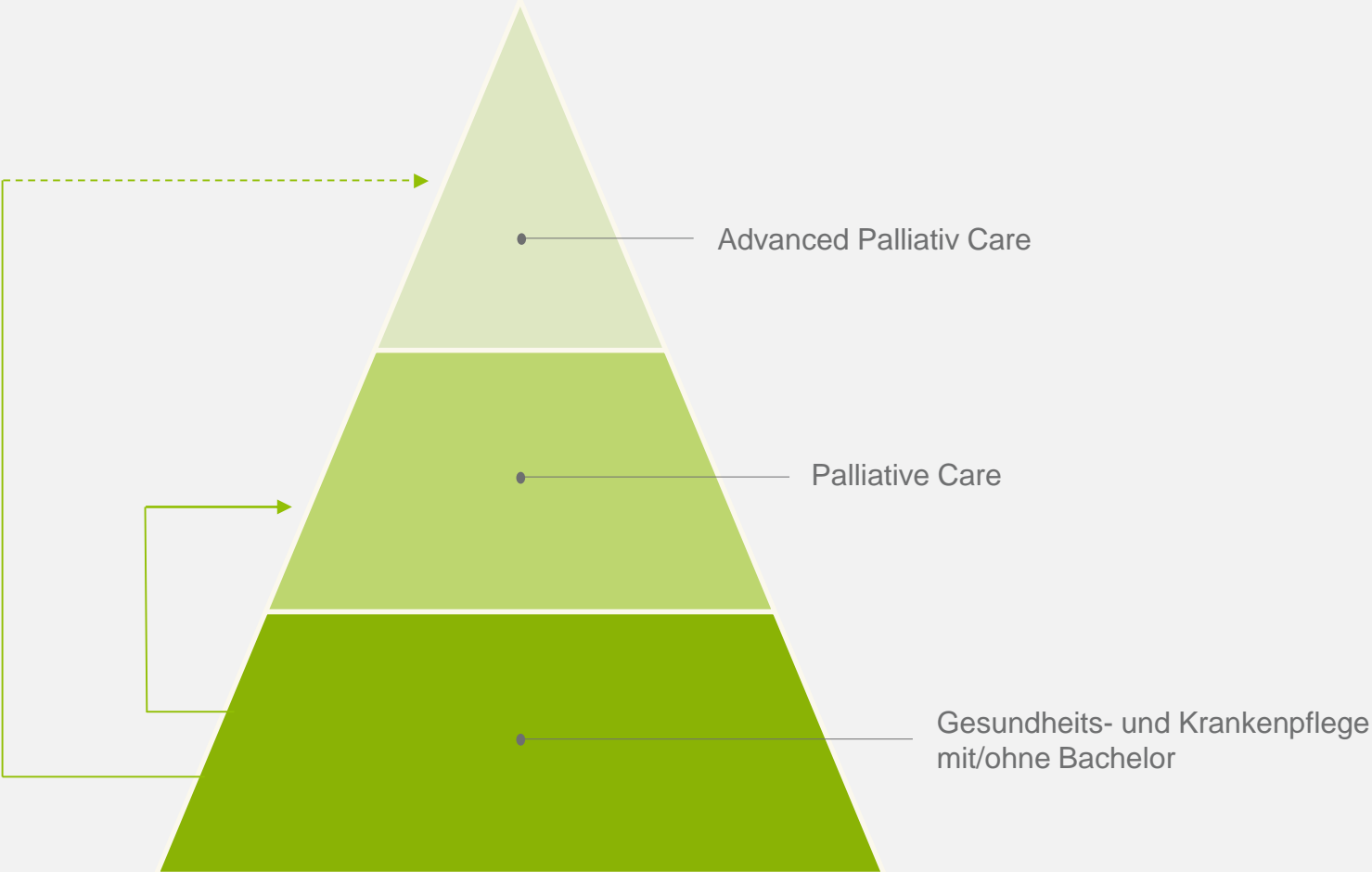


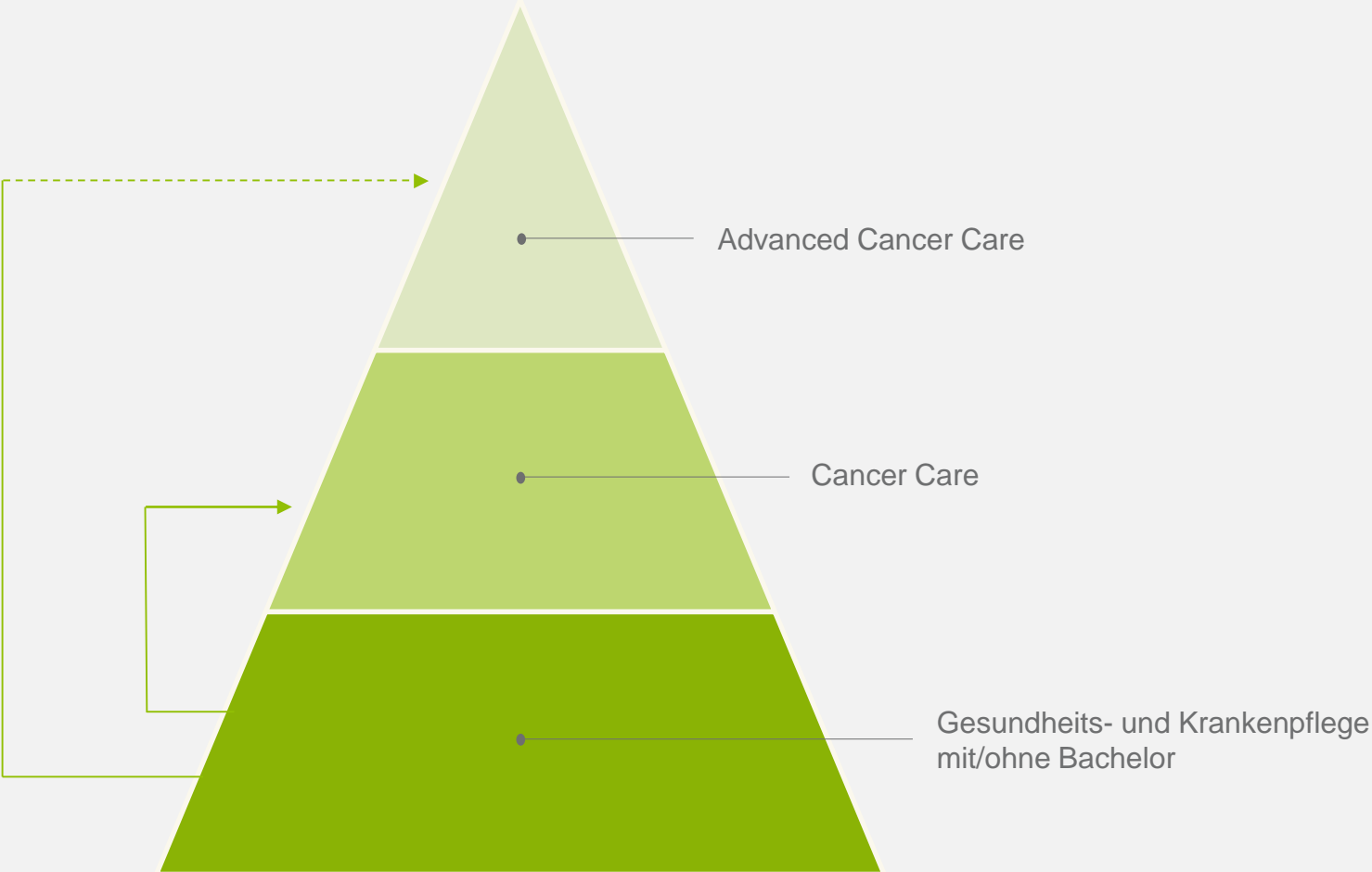


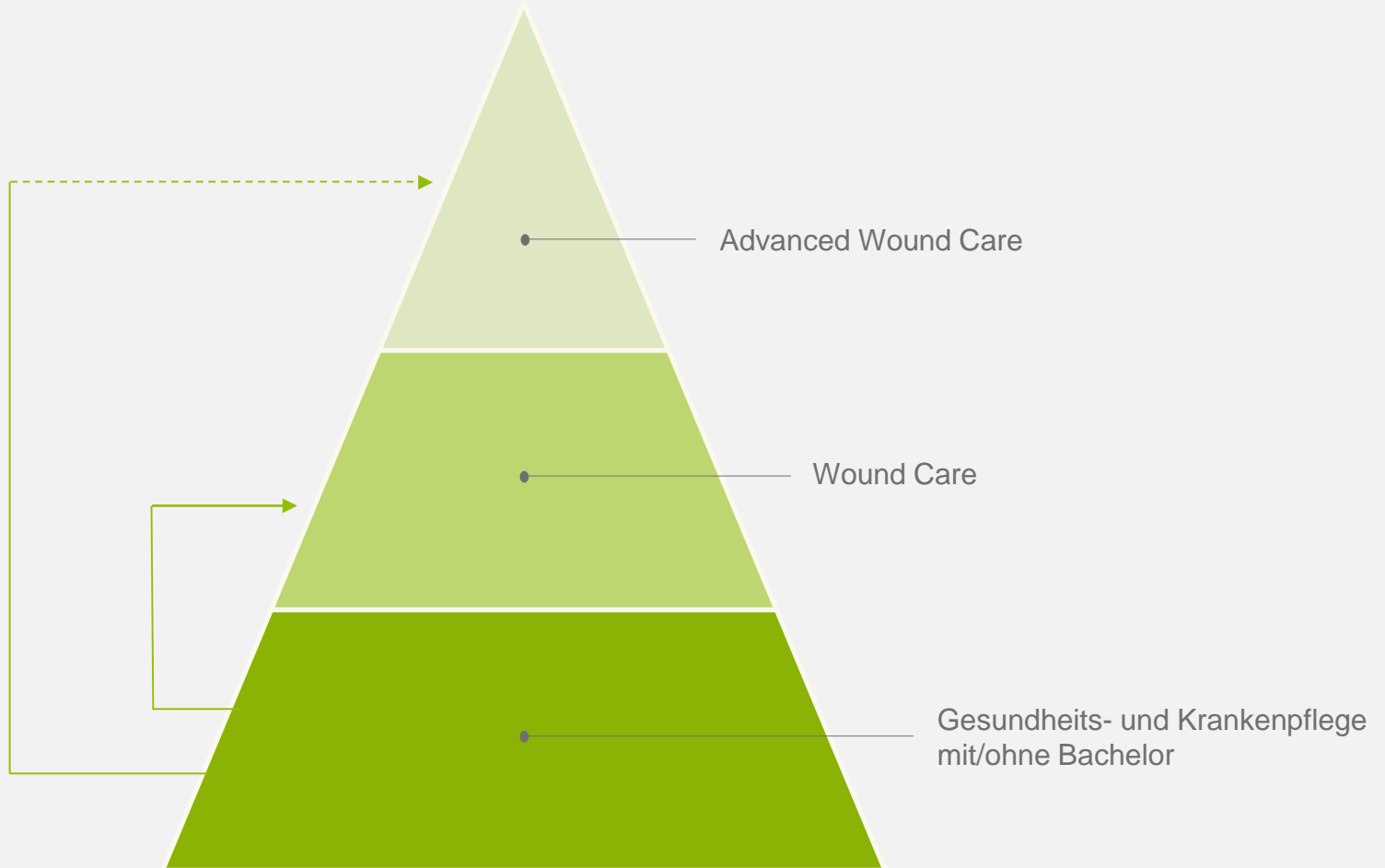
# Etwas Neues in etwas Bekanntes einordnen











## APN ENTWICKLUNGSARCHITEKTUR





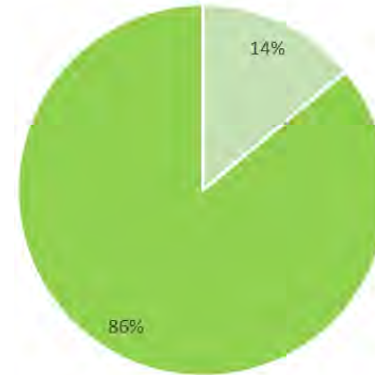
SALK diplomiertes Pflegepersonal nach akademischem Abschluss - Absolut (Stichtag 31.05.2023)



n: 2.361

■ Diplomierte mit Bachelor ■ Diplomierte ohne Bachelor

SALK diplomiertes Pflegepersonal nach akademischem Abschluss - in Prozent (Stichtag 31.05.2023)



n: 2.361

■ Diplomierte mit Bachelor ■ Diplomierte ohne Bachelor



- APN Demenz Care



**Andreas Radler, BSc MSc ANP**

**Abschlüsse:**

- Matura
- Diplom DGKP
- Bachelor BSc
- Master MSc ANP

- APN Palliative Care



**Simone Saringer-Siegl, BScN MSc ANP**

**Abschlüsse:**

- Matura
- Diplom DGKP
- Bachelor BScN
- Master MSc ANP
- ULG Palliative Care

- APN Diabetes Care



**Cornelia Haas, BScN MSc ANP**

**Abschlüsse:**

- Diplom DGKP
- Berufsreifeprüfung
- Bachelor BScN
- Master MSc ANP
- ULG Diabetes Care

- APN Psychiatrie



## Wolfgang Mayerhofer, BScN MSc ANP

### Abschlüsse:

- Matura
- Diplom DGKP
- Bachelor BScN
- Master MSc ANP
- ULG Psychiatrie



*„Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern, die anderen Windmühlen.“*

(chinesisches Sprichwort)





# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Franziska Moser, B.A., M.A.

Pflegedirektorin Uniklinikum Salzburg

Gemeinnützige Salzburger Landeskliniken Betriebsges.m.b.H. | Universitätsklinikum der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität

A-5020 Salzburg | Müllner Hauptstr. 48 | Ignaz-Harrer-Strasse 79 | Tel.: +43 (0)5 7255-20500 | Email: f.moser@salk.at

***„Dort wo Pflege am Puls der Zeit ist“***